

令和5年3月31日

## 社会福祉法人共愛会 行動計画

全職員がその能力を十分に発揮できるように労働条件や雇用環境の整備を図り、女性が管理職として活躍できて、全職員が長く勤務できる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和10年3月31日迄の5年間
2. 目標と取組内容・実施期間

目標1：管理職（事務長以上）の男女比と全労働者男女比が近づくように、女性管理職を50%以上にする。

<取組内容>

- ・令和5年4月～ 法人内の実態調査
- ・令和6年4月～ 女性管理職を増やすための対策検討

目標2：男女とも平均勤続年数を10年以上とする。

<取組内容>

- ・令和5年4月～ 法人内の男女別勤続年数の実態調査
- ・令和6年4月～ 過去1年の実態把握（退職理由の把握）
- ・令和6年4月～ 勤続年数を目標値に近づけるための対策検討